बारबर्दिया नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्डः८ सङ्ख्याः९ नगरकार्यपालिकाबाट निर्णय मितिः२०८१/०७/०८

भाग-२

बारबर्दिया नगरपालिका

बारबर्दिया नगरपालिकाको सूचना।

बारबर्दिया नगर कार्यपालिकाको मिति २०८१/०७/०८ गतेको निर्णयबाट "शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन कार्यविधि", २०८१ पारित भई प्रकाशन भएको हुँदा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ।

"शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन कार्यविधि", २०८१

प्रस्तावना:

अस्थायी करार प्रकृतिका शिक्षकहरुले आफ्नो सेवा छोड्दा विद्यालयमा पुन:विज्ञापन गरेर अस्थायी करार शिक्षक नियुक्ति गर्दा विज्ञापन,छनौट,सिफारिस र नियुक्ति प्रक्रिया पूरा गर्दासम्म लामो सयम लाग्ने र विद्यालयमा शिक्षण सिकाइ क्रियाकलाप समेत सञ्चालन गर्न नसकिने भएको हुँदा विद्यालयमा तत्काल शिक्षक व्यवस्थापन गर्न वाञ्छनीय भएकाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ (२) (ज) मा रहेको विद्यालयको शिक्षासम्बन्धी काम, कर्तव्य र अधिकारलाई कार्यान्वयन गर्न बारबर्दिया नगरपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्ने ऐन २०७४ को दफा ४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी बारबर्दिया नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाको मिति २०८१/०७/०८ गतेको वैठकले "शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८१" स्वीकृत गरेको छ ।

नगर प्रमुख

परिच्छेद-१
सङ्क्षिप्त नाम र प्रारम्भ

परिभाषा

१) सङ्क्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

क) यस कार्यविधिको नाम "बारबर्दिया नगरपालिकाको शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन कार्यविधी २०८१" रहेको छ।

ख) यो कार्यविधि बारबर्दिया नगरपालिका क्षेत्रभित्र लागु हुने छ ।

ग) यो कार्यविधि स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भएपछि मात्र लागु हुने छ।

२) परिभाषा : विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा,

क) "नगरपालिका" भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिका सम्झनुपर्छ ।

ख) "प्रमुख" भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिकाको प्रमुख सम्झनुपर्छ ।

ग) "उपप्रमुख" भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिकाको उपप्रमुख सम्झनुपर्छ ।

घ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।

ङ) "शाखा प्रमुख " भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाको प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।

च) "शिक्षा अधिकृत" भन्नाले नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा कार्यरत शिक्षा अधिकृत सम्झनुपर्छ ।

छ) "स्रोत शिक्षक" भन्नाले नगरपालिकाले स्रोत शिक्षकको रुपमा नियुक्त भएका शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखामा कार्यरत स्रोत शिक्षक सम्झनुपर्छ ।

ज) "प्रधानाध्यापक" भन्नाले सामुदायिक तथा संस्थागत विद्यालयको प्रधानाध्यापक पदमा कार्यरत शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ ।

झ) "शिक्षक भन्नाले" सामुदायिक तथा संस्थागत विद्यालयको शिक्षक पदमा नियमानुसार नियुक्त भई कार्यरत शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ ।

ञ) "शिक्षक बैङ्क" भन्नाले बारबर्दिया नगरपालिकाले नगरपालिका भित्र सामुदायिक विद्यालयमा रहेको अस्थायी करार/ राहत/ नगरपालिका अनुदान/सङ्घीय अनुदान/बालविकास केन्द्रमा रिक्त शिक्षक अस्थायी/करार पदपूर्तिका साथै अतिरिक्त शिक्षक व्यवथापन गर्न बनाएको शिक्षक बैङ्क लाई जनाउँदछ ।

परिच्छेद-२
शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापनको उद्देश्य

३. शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापनका उद्देश्यहरु निम्न अनुसार रहनेछन् :

१) सामुदायिक विद्यालयमा रिक्त शिक्षक पद पूर्तिका लागि तत्काल अस्थायी/करारमा आवश्यक शिक्षकको व्यवस्थापन गर्ने ।

२) सामुदायिक विद्यालयमा अतिरिक्त शिक्षक आवश्यकताको पूर्ति गर्ने ।

३) सामुदायिक विद्यालयमा पठनपाठनका कार्यलाई निरन्तरता दिन आवश्यक शिक्षक व्यवस्थापनको लागि स्रोतको रूपमा कार्य गर्ने ।

नगर प्रमुख

परिच्छेद-३
शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन विधि

४. शिक्षक बैङ्क व्यवस्थापन विधि

१) सामुदायिक विद्यालयहरुमा रिक्त रहेको पद यथाशीघ्र व्यवस्थापन गरिनेछ।

२) शिक्षक सेवा आयोगको मापदण्ड र पाठ्यक्रम बमोजिम कम्तिमा १५ दिनको विज्ञापन गरी लिखित परीक्षाको माध्यमबाट शिक्षक बैङ्कका लागि शिक्षक छनौट गर्ने ।

३) शिक्षक छनोट गर्दा शिक्षण अध्यापन अनुमति पत्र भएका उम्मेदवारहरूलाई शिक्षक बैङ्क मा सूचीकृत गर्ने।

४) १८ वर्ष पूरा गरेका र ४० वर्ष ननाघेका उम्मेदवारलाई शिक्षक बैङ्कमा सूचीकृत गर्ने ।

५) उल्लिखित बुंदा न. ४ मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि यसभन्दा पहिले तल्लो तहमा नियमानुसार नगर अनुदान शिक्षकमा नियुक्ति भएको र माथिल्लो शैक्षिक योग्यता भएको अवस्थामा माथिल्लो तहको नगर अनुदान शिक्षकको हकमा मात्र शिक्षक बैङ्कमा सूचीकृत हुन एक पटकको लागि उमेरको हद लागु नहुने ।

६) शिक्षक बैङ्कमा सूचीकृत उम्मेदवारलाई विद्यालयको माग र शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाको अनुमतिका आधारमा अवधि तोकी सम्बन्धित विद्यालय व्यवस्थापन समितिले शिक्षक पदमा करार गर्न सक्ने ।

७) शिक्षक बैङ्कबाट खटिने शिक्षकलाई आवश्यकताका आधारमा एक विद्यालयबाट अर्को विद्यालयमा नगरपालिकाले स्थानान्तरण गर्न वा खटाउन सकिने ।

८) लिखित परीक्षामा समावेश भएका परीक्षार्थीहरुले परीक्षामा प्राप्त गरेको अङ्कको आधारमा योग्यताक्रम अनुसार शिक्षक बैङ्कमा सूचीकृत गरी करारमा प्राथमिकता दिने।

९) शिक्षक बैङ्कमा सूचिकृत हुन उम्मेदवारले तहगत रुपमा समेत उम्मेदवारको लागि निवेदन दिई परीक्षामा समावेश हुन पाउनेछन् र उतीर्ण उमेदवारले आफूले रोजेको तहमा सूचीकृत हुन समेत सक्नेछन् ।

परिच्छेद-४
शिक्षक बैङ्कबाट नियुक्ति गरिएका शिक्षकको पारिश्रमिक र सुविधा

५. शिक्षक बैङ्कबाट नियुक्ति गरिएका शिक्षकको पारिश्रमिक र सुविधा

१) नियुक्त भएका शिक्षकलाई तहगत रुपमा स्वीकृत दरबन्दीको राहत, अस्थायी कारार र शिक्षण सिकाइ अनुदानको हकमा बालविकास शिक्षक, प्राथमिक, निम्न माध्यमिक र माध्यमिक तृतीय श्रेणीको शिक्षकको नेपाल सरकारले तोके बमोजिम हुन आउने रकम र नगरपालिका अनुदान शिक्षकको हकमा नगरपालिकाले व्यवस्था गरे अनुसारको पारिश्रमिक प्रदान गर्न सक्ने ।

२) शिक्षक बैङ्कबाट नियुक्त भएको शिक्षकलाई नगरपालिकाले कार्यरत विद्यालयको सहमती बेगर अन्य आवश्यक देखिएको विद्यालयमा स्थानान्तरण गर्न सक्ने ।

३) शिक्षक बैङ्कबाट नियुक्त भएको शिक्षकलाई शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले आवश्यक पेसागत विकासको अवसर उपलव्ध गराउन सक्ने ।

४) यसरी नियुक्त शिक्षकले लामो सार्वजनिक विदा, मनुसन (वर्षे, हिउदे) विदा, सुत्केरी विदा, भैपरी आउने बिदा, पर्व बिदा र बिरामी विदा समेत पाउने छ साथै उल्लेखित विदाहरु अर्को आर्थिक वर्षको लागि सञ्चित गर्न पाइने छैन र बिदाको रकम समेत पाउने छैनन् ।

नगर प्रमुख

परिच्छेद-५
विविध

६. विविध

१) शिक्षक बैङ्कबाट नियुक्त गरिएको शिक्षकलाई नगरपालिकालले शिक्षकका रूपमा कार्यरत राखी राख्न आवश्यक नदेखेमा जुनसुकै बखत हटाउन सक्नेछ ।

२) यसरी नियुक्त गरिएको शिक्षकलाई नगरपालिकाले कार्य सम्पादन करार गरी खटाउन सक्नेछ ।

३) छनोट भएका शिक्षकको अवधि दुई वर्ष हुनेछ र छनोट भएका शिक्षकको नामावली करार सूचिमा दुई वर्षसम्म राखिने छ।

उल्लिखित बुँदा न. ३ मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि शिक्षक सेवा आयोगले प्रकाशित गरेको करार सूचीका शिक्षकहरुलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सूचना प्रकाशित गरिने छ सो उपलब्ध नभएमा शिक्षक बैङ्क बाट सूचीकृत शिक्षकलाई योग्यताक्रम अनुसार विद्यालयमा खटाइनेछ ।

४) शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले आवश्यकताको आधारमा प्रत्येक वर्ष छनोट परीक्षा संचालन गरी कारार सूचीमा थप शिक्षक छनोट गरी नाम समावेश गर्न सकिनेछ ।

५) शिक्षक बैङ्कको सञ्चालनमा कुनै व्यवधान सिर्जना हुन आएमा कार्यपालिकाको बैठकको निणर्यबाट बाधा अड्काउ फुकाउन सकिनेछ ।

६) बालविकास केन्द्रमा प्रा.वि. को शिक्षकलाई खटाइनेछ।

७) यस कार्यविधि कार्यान्वयन गर्ने क्रममा थप व्याख्या, खारेजी वा बचाउ गर्नु परेमा त्यस्तो अधिकार नगर कार्यपालिकालाई हुनेछ ।

८) यस कार्यविधिमा लेखिएका कुराहरु सङ्घीय वा प्रादेशिक वा बारबर्दिया नगरपालिकाको स्थानीय कानुनसँग बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।

नगर प्रमुख